



ประกาศเทศบาลตำบลจัตุรัส

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลตำบลจัตุรัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลจัตุรัส จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลของสถานศึกษาในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลจัตุรัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้ บังคับใช้ทั้งสองรอบการประเมิน ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ
คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนนดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน โดยการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนดในข้อ ๑๐ ตามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นผู้ประเมิน

ครั้งที่ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนดในข้อ ๑๐ ตามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามประกาศกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการประเมินดังกล่าวมาบันทึกเป็นผลการประเมินในตอน ๑ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ โดยไม่ต้องประเมินใหม่

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๓. ในแต่ละรอบการประเมิน เทศบาลตำบลจัตุรัส จะนำคะแนนการประเมินผลงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ดำเนินการ
ดังต่อไปนี้

๕.๑ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้
ก่อนการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนด
ปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

๕.๓ ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
กำหนดโดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

๕.๔ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

๕.๕ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการ
ประเมินเพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบ
ผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๕.๖ ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็น
รายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลง
ลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลง
ลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๕.๗ ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก
ชั้นหนึ่งจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เสนอต่อ
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เสนอ
ต่อนายกเทศมนตรี

๕.๘ เทศบาลตำบลจัตุรัส หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจะประกาศรายชื่อ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้
ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน
ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายอรรถวีร์ อูระวัฒนพันธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลจัตุรัส



ประกาศเทศบาลตำบลจตุรัส
เรื่อง ฐานการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณการโอนเงินเดือน
พนักงานงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ในคราวการประชุมคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลบริหารวงเงิน
ในการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่
เกินร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ใน
การคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อน
เงินเดือน

เพื่อให้การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลตำบลจตุรัส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ในคราวการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ จึงประกาศฐานการคำนวณและร้อยละของฐานใน
การคำนวณการโอนเงินเดือน พนักงานงานครูเทศบาลตำบลจตุรัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

/จากตารางบัญชี...

จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาข้างต้น เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลจัตุรัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลจัตุรัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

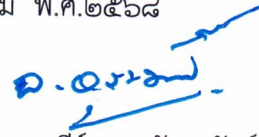
คะแนนสูงสุด	คะแนนต่ำสุด	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๑๐๐.๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๗.๙๙	๙๕.๐๐	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๔.๙๙	๙๐.๐๐	ดีเด่น	๒.๘๐
๘๙.๙๙	๘๘.๘๙	ดีมาก	๒.๗๐
๘๗.๙๙	๘๕.๐๐	ดีมาก	๒.๖๐
๘๔.๙๙	๘๐.๐๐	ดีมาก	๒.๕๐
๗๙.๙๙	๗๘.๐๐	ดี	๒.๔๐
๗๗.๙๙	๗๕.๐๐	ดี	๒.๓๐
๗๔.๙๙	๗๐.๐๐	ดี	๒.๒๐
๖๙.๙๙	๖๘.๐๐	พอใช้	๒.๑๐
๖๗.๙๙	๖๕.๐๐	พอใช้	๒.๐๐
๖๔.๙๙	๖๐.๐๐	พอใช้	๑.๙๐

/คะแนนสูงสุด...

คะแนนสูงสุด	คะแนนต่ำสุด	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๕๙.๙๙	๐	ปรับปรุง	๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายอรรถวีร์ อูระวัฒน์พันธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลจตุรัส